

HILLENBRAND

February 23, 2022

Dear Stakeholders,

At Hillenbrand, we unite to be our best to serve our customers, associates, shareholders, and communities by incorporating one another's individuality and ideas. By listening and acting with respect, embracing that individuality, and trusting in each other's strengths, we create an environment where all associates can thrive.

Our strategy is steeped in collaboration, inclusion, and accountability. We know that **diverse teams drive better business outcomes**, and we work hard to attract top talent who bring differing thoughts and perspectives to the table. Having diverse knowledge and experience within our global teams allows us to collaborate with strength.

That is why I am committed to embedding Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in our internal operations, in our external business activities, and among our many partners and stakeholders. We are committed to sharing the actions we have taken and being transparent on our approach to DEI.

Internal Commitments

- To oversee our program, we have developed a **DEI Executive Steering Committee** to be sure we're aligned in our initiatives and coordinated with other key functions.
- We have also formed an **Inclusion at Hillenbrand Council (IHI)**. IHI is an associate-led DEI group with representatives from each Operating Company and Global Function. These council members come from diverse backgrounds and a variety of experiences, geographies, and career levels. The IHI works to support and develop DEI actions across the enterprise. Members share transparent feedback to executives on the effectiveness of these actions and are a critical part of fostering a culture of inclusion.
- We are launching **Business Resource Groups, or BRGs**. These are associate-driven voluntary groups that aim to foster an inclusive workplace through shared characteristics, interests, and/or life experiences. Allies and advocates are encouraged to join these BRGs as well. BRGs develop action plans to support four key pillars: career, culture, commerce, and community.

External Commitments

- We are updating our enterprise-wide charitable giving strategy to incorporate DEI as a guiding principle as we determine with whom and how we partner.
- We value transparency and hold ourselves accountable to progress and, for the first time, publicly disclosed workforce and leadership diversity metrics, in our [2020 sustainability report](#).

- We are working to ensure we have diverse candidates applying to and being considered for open roles and remain committed to increasing diverse talent throughout all levels of our organization.
- We are committed to strengthening our supply base through partnership with small, minority, veteran, LGBTQ+, and women-owned businesses and are building a robust process, designed to enhance our ability to identify, attract, and engage these suppliers.

Diversity, Equity, and Inclusion is everyone's responsibility. It is important to know that this is not a standalone program or initiative. **We are integrating this into our management practices and systems**, and our leadership team cannot do it alone. We can only be successful when DEI is embedded into the organization, driven by our associates at all levels, and supported by our stakeholders.

We are committed to standing together as one to strengthen our culture by creating a more diverse and inclusive workplace. We deeply value our stakeholders and their contributions to our organization. If you have any questions or would like to partner more broadly with us on DEI or other related initiatives, please email sustainability@hillenbrand.com.

A handwritten signature in black ink that reads "Kim Ryan". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Kim Ryan
President & CEO

HILLENBRAND

23. Februar 2022

Sehr geehrte Stakeholder,

bei Hillenbrand tun wir uns zusammen, um unser Bestes zu geben und unseren Kunden, Mitarbeitern, Aktionären und Communities zu dienen. Dies erreichen wir, indem wir die Individualität und Ideen jedes einzelnen einbeziehen. Indem wir zuhören und respektvoll handeln, diese Individualität annehmen und auf die Stärken der anderen vertrauen, schaffen wir ein Umfeld, in dem alle Mitarbeiter erfolgreich sein können.

Unsere Strategie ist von Zusammenarbeit, Inklusion und Rechenschaftspflicht geprägt. Wir sind uns darüber bewusst, dass **vielfältige Teams bessere Geschäftsergebnisse erzielen**, und wir arbeiten mit Nachdruck daran, hoch talentierte Fachkräfte zu gewinnen, die ein breites Spektrum an Denkweisen und Perspektiven einbringen. Vielfältige Kenntnisse und Erfahrungen in unseren globalen Teams ermöglichen uns eine solide Zusammenarbeit.

Aus diesem Grund bekenne ich mich dazu, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (Diversity, Equity and Inclusion, DEI) in unseren internen Abläufen, unseren externen Geschäftsaktivitäten und in den Beziehungen zu unseren Partnern und Stakeholdern zu verankern. Wir verpflichten uns, die von uns ergriffenen Maßnahmen mitzuteilen und hinsichtlich unseres DEI-Ansatzes mit Transparenz zu handeln.

Interne Verpflichtungen

- Zur Überwachung unseres Programms haben wir einen **DEI Exekutiv-Steuerungsausschuss (DEI Executive Steering Committee)** eingerichtet, um zu gewährleisten, dass wir uns bei unseren Initiativen abstimmen und diese mit anderen wichtigen Funktionsbereichen koordinieren.
- Ebenfalls haben wir einen **Rat für Inklusion bei Hillenbrand (Inclusion at Hillenbrand Council, IHI)** ins Leben gerufen. Der IHI ist eine von Mitarbeitern geleitete DEI-Gruppe, in der jede Betriebsgesellschaft und globale Funktion vertreten ist. Die Ratsmitglieder verfügen über unterschiedliche Hintergründe und repräsentieren ein breites Spektrum an Erfahrungen, Regionen und Karrierestufen. Der IHI ist damit betraut, DEI-Maßnahmen im gesamten Unternehmen zu unterstützen und zu entwickeln. Die Mitglieder geben Führungskräften transparentes Feedback hinsichtlich der Effektivität dieser Maßnahmen und erfüllen dabei eine wichtige Funktion im Rahmen der Förderung einer integrativen Unternehmenskultur.
- Wir führen **Unternehmensressourcengruppen (Business Resource Groups, BRGs)** ein. Dies sind mitarbeitergesteuerte freiwillige Gruppen, die darauf abzielen, einen integrativen Arbeitsplatz anhand gemeinsamer Eigenschaften, Interessen und/oder Lebenserfahrungen zu fördern. Wir möchten Gleichgesinnte und Fürsprecher dazu anhalten, sich diesen BRGs anzuschließen. Die BRGs erstellen Aktionspläne zur Unterstützung der folgenden vier Grundpfeiler: Karriere, Kultur, Handel und Gemeinschaft.

Externe Verpflichtungen

- Gegenwärtig aktualisieren wir unsere unternehmensweite Strategie für wohltätige Spenden, um bei der Bestimmung, wie und mit wem wir zusammenarbeiten, DEI als Leitprinzip zu verankern.
- Wir schätzen Transparenz und haben uns eine Rechenschaftspflicht hinsichtlich des erzielten Fortschritts auferlegt. Im Rahmen des [Nachhaltigkeitsberichts 2020](#) haben wir außerdem erstmals Kennzahlen zur Vielfalt bei Belegschaft und Führungskräften offengelegt.
- Wir arbeiten daran, zu gewährleisten, dass die sich auf offene Stellen bewerbenden und für diese in Betracht gezogenen Kandidaten ein vielfältiges Spektrum repräsentieren, und halten an unserer Verpflichtung fest, auf allen Ebenen unseres Unternehmens mehr Fachkräfte mit diversem Hintergrund einzustellen.
- Wir engagieren uns für die Stärkung unserer Beschaffungsbasis durch Partnerschaften mit kleinen, von Minderheiten, Veteranen, LGBTQ+- und Frauen geführten Unternehmen und erstellen gegenwärtig einen soliden Prozess, der unsere Fähigkeit verbessern soll, diese Lieferanten zu identifizieren, heranzuziehen und zu engagieren.

Jeder einzelne von uns ist für die Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion verantwortlich. Es ist wichtig zu wissen, dass es sich hierbei nicht um ein eigenständiges Programm oder eine eigenständige Initiative handelt. **Wir integrieren dieses Prinzip in unsere Managementpraktiken und -systeme** und unser Führungsteam braucht hierbei Unterstützung. Wir können nur erfolgreich sein, wenn DEI in unserem Unternehmen verankert ist, von Mitarbeitern auf allen Ebenen vorangetrieben und von unseren Stakeholdern unterstützt wird.

Wir verpflichten uns dazu, uns geeint für die Stärkung unserer Unternehmenskultur einzusetzen und ein vielfältigeres und integrativeres Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir schätzen unsere Stakeholder und die von ihnen geleisteten Beiträge zum Fortschritt unseres Unternehmens sehr. Wenn Sie Fragen haben oder eine umfassendere Partnerschaft mit uns in Bezug auf DEI oder andere damit verbundene Initiativen wünschen, senden Sie bitte eine E-Mail an sustainability@hillenbrand.com.



Kim Ryan
President und CEO

HILLENBRAND

23 de febrero de 2022

Estimados asociados:

En Hillenbrand, nos unimos para ser los mejores al servicio de nuestros clientes, asociados, accionistas y comunidades, incorporando los puntos de vista y las ideas de cada uno. Al escuchar y actuar con respeto, aceptar esa individualidad y confiar en los puntos fuertes de cada uno, creamos un entorno donde todos los asociados pueden prosperar.

Nuestra estrategia está impregnada de colaboración, inclusión y responsabilidad. Sabemos que los equipos **diversificados generan mejores resultados comerciales** y, por eso, nos esforzamos fuerte por atraer a los mejores talentos para que aporten ideas y perspectivas diferentes. Contar con experiencia y conocimientos múltiples en nuestros equipos globales nos fortalece en la colaboración.

Es por eso que me comprometo a incorporar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en nuestras operaciones internas, en nuestras actividades comerciales externas y entre el gran número de socios y partes interesadas. Nos hemos comprometido a comunicar las acciones que realizamos y a ser transparentes en nuestro enfoque de DEI.

Compromisos internos

- Para supervisar nuestro programa, hemos creado un **Comité de Dirección Ejecutiva de DEI** para estar alineados en nuestras iniciativas y coordinar con otras funciones clave.
- También hemos conformado un **Consejo de Inclusión en Hillenbrand (IHI por sus siglas en Inglés)**. El IHI es un grupo de DEI dirigido por asociados que representan a las distintas compañías operativas y funciones globales. Los miembros del consejo provienen de diferentes entornos y lugares geográficos, cuentan con una variada experiencia y poseen distintos niveles de carrera profesional. El IHI trabaja para apoyar y desarrollar acciones de DEI en toda la empresa. Sus miembros hacen comentarios transparentes a los ejecutivos sobre la efectividad de estas acciones y son un factor fundamental para fomentar una cultura de inclusión.
- Estamos creando **Grupos de Recursos Empresariales (Business Resource Groups, BRG por sus siglas en Inglés)**. Son grupos voluntarios impulsados por los asociados que buscan fomentar un lugar de trabajo inclusivo al compartir características, intereses o experiencias de vida en común. También se alienta a unirse a estos BRG a aliados y defensores. Los BRG diseñan planes de acción para promover cuatro pilares clave: la carrera, la cultura, el comercio y la comunidad.

Compromisos externos

- Estamos revisando nuestra estrategia de donaciones benéficas en toda la empresa para incorporar la DEI como principio rector, mientras determinamos con quién nos asociamos y de qué manera.

- Valoramos la transparencia y asumimos la responsabilidad de progresar y, por primera vez, dimos a conocer públicamente los métricos de diversidad en el personal y el equipo de liderazgo en nuestro [informe de sustentabilidad del 2020](#).
- Estamos trabajando para garantizar que se postulen y consideren candidatos diversos para puestos vacantes, y mantenemos el compromiso de aumentar el talento diverso en todos los niveles de nuestra organización.
- Nos hemos comprometido a fortalecer nuestra base de suministro mediante la asociación con empresas pequeñas pertenecientes a mujeres, minorías, veteranos y LGBTQ+, y estamos creando un proceso sólido, diseñado para mejorar nuestra capacidad de identificar, atraer y contratar a estos proveedores.

La diversidad, la equidad y la inclusión son responsabilidad de todos. Es importante saber que no se trata de un programa o una iniciativa independiente. **Estamos integrando esta iniciativa en nuestras prácticas y sistemas de gestión**, y el equipo de liderazgo no puede hacerlo solo. Solo podremos tener éxito cuando la DEI esté integrada en la organización, sea impulsada por nuestros asociados en todos los niveles y reciba el apoyo de las partes interesadas.

Nos hemos comprometido a trabajar juntos para fortalecer nuestra cultura mediante la creación de un lugar de trabajo más diverso e inclusivo. Valoramos profundamente a las partes interesadas y sus contribuciones a nuestra organización. Si tiene alguna pregunta o desea trabajar de manera más amplia con nosotros en DEI u otras iniciativas relacionadas, envíe un correo electrónico a sustainability@hillenbrand.com.



Kim Ryan
Presidente y Directora Ejecutiva

HILLENBRAND

2022年2月23日

尊敬的各位利益相关者：

在 Hillenbrand，我们团结一致，通过融合彼此的个性和想法，尽最大努力为客户、同事、股东和社区服务。我们倾听彼此的意见，在行事中相互尊重，我们求同存异，发挥自身优势，从而营造一个所有员工都能蓬勃发展的工作环境。

我们的公司战略植根于合作、包容和负责。我们深知，多元化的团队能够推动实现更好的业务成果，我们竭力吸引能带来不同想法和观点的顶尖人才。我们的全球团队拥有多元化的知识和经验，使得我们能够凭借各自的优势展开合作。

这就是为什么我承诺将多元化、公平和包容性 (DEI) 纳入到我们的内部运营、外部业务活动以及与我们众多合作伙伴和利益相关者的往来中。我们承诺分享我们已经采取的各种措施，并对DEI的实现方式保持透明。

内部承诺

- 为了对我们的计划进行监督，我们组建了 **DEI 执行指导委员会**，以确保我们的计划协调一致，并与其他关键职能部门展开协作。
- 此外，我们还组建了 **Hillenbrand 包容性委员会 (IHI)**。IHI 是一个由各运营公司和全球职能部门的代表领导的DEI团队。这些委员会成员都来自不同的背景、不同的经验、地域和职业水平。IHI 力求在整个企业范围内支持和制定 DEI 举措。成员们就这些举措的有效性与公司管理层坦诚分享反馈，这是培养包容性文化的重要部分。
- 我们正在推出**业务资源小组，即 BRG**。这些小组是由员工主导的自愿团体，旨在通过分享特质、兴趣和/或生活经历，来打造一处包容性的工作场所。同时鼓励各种联盟和倡导者也能够加入这些 BRG。BRG 制定行动计划，来支持四大支柱：职业、文化、商业和社区。

外部承诺

- 我们更新了整个企业的慈善捐赠策略，以便将DEI作为我们选择与谁合作以及如何开展合作时的指导原则。
- 我们重视透明度，确保自己对相关进展负责，同时对 [2020 年可持续发展报告](#) 中首次公开披露的员工和领导层多元化指标负责。
- 我们正在努力确保更多的多元化候选人来申请并列入空缺职位的待选名单中，同时持续致力于在我们组织的所有层面不断扩充多元化人才。
- 我们致力于与小型企业、少数族裔以及退伍军人、性少数群体 (LGBTQ+) 和女性拥有的企业展开合作，以此来加强我们的供应基础，同时正在建立一个稳健的流程，旨在增强我们识别、吸引和聘用这些供应商的能力。

所有人都有责任致力于多元化、公平和包容性。要知道这不是一个独立的项目或计划，这一点至关重要。我们正在将此整合到我们的管理实践和系统中，但单凭我们的领导团队无法实现。只有将 DEI 融入到组织中，得到我们所有层级员工的推动以及我们利益相关者的支持，我们才能够取得成功。

我们致力于团结一致，通过打造更具多元化和包容性的工作场所来共同加强我们的文化。我们非常重视我们的利益相关者及其对我们组织所做出的贡献。如果您有任何问题，或者希望就 DEI 或其他相关计划与我们展开更广泛的合作，请发送电子邮件至 sustainability@hillenbrand.com。



Kim Ryan
总裁兼首席执行官

HILLENBRAND

23 फरवरी, 2022

प्रिय हितधारक,

Hillenbrand में, हम एक दूसरे के व्यक्तित्व और विचारों को शामिल करके अपने ग्राहकों, सहयोगियों, शेयरधारकों और समुदायों की सेवा करने के लिए एकजुट होते हैं। सम्मान के साथ सुनने और कार्रवाई करने, उस व्यक्तित्व को अपनाने और एक-दूसरे की ताकत पर भरोसा करने से, हम एक ऐसा माहौल बनाते हैं जहां सभी सहयोगी कामयाब हो सकें।

हमारी रणनीति सहयोग, समावेश और जवाबदेही से परिपूर्ण है। हम जानते हैं कि **विविध प्रकार की टीमों बेहतर व्यावसायिक परिणाम देती हैं**, और हम शीर्ष प्रतिभागियों को आकर्षित करने के लिए कड़ी मेहनत करते हैं जो अलग-अलग विचारों और दृष्टिकोणों को सामने लाते हैं। हमारी वैश्विक टीमों के भीतर विविध ज्ञान और अनुभव होने से हम ताकत के साथ सहयोग कर सकते हैं।

यही कारण है कि मैं अपने आंतरिक संचालन में, हमारी बाहरी व्यावसायिक गतिविधियों में, और हमारे कई भागीदारों और हितधारकों के बीच विविधता, इकटिती और समावेशन (DEI) को नली करने के लिए प्रतिबद्ध हूं। हम अपने द्वारा की गई कार्रवाइयों को साझा करने और DEI के प्रति अपने दृष्टिकोण पर पारदर्शी होने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

आंतरिक प्रतिबद्धताएं

- हमारे कार्यक्रम की निगरानी के लिए, हमने यह सुनिश्चित करने के लिए **DEI कार्यकारी संचालन समिति** विकसित की है कि हम अपनी पहल में गठबंधन कर रहे हैं और अन्य प्रमुख कार्यों के साथ समन्वयित हैं।
- हमने **इन्क्लूशन एट हिलनब्रांड काउंसिल (IHI)** का भी गठन किया है। IHI एक सहयोगी के नेतृत्व वाला DEI समूह है, जिसमें प्रत्येक ऑपरेटिंग कंपनी और वैश्विक प्रकार्य के प्रतिनिधि शामिल हैं। ये परिषद के सदस्य विविध पृष्ठभूमि और विभिन्न प्रकार के अनुभवों, भौगोलिक क्षेत्रों और करियर स्तरों से आते हैं। IHI पूरे उद्यम में DEI कार्यों का समर्थन और विकास करने के लिए काम करता है। सदस्य इन कार्यों की प्रभावशीलता पर अधिकारियों को पारदर्शी प्रतिक्रिया साझा करते हैं और समावेश की संस्कृति को बढ़ावा देने का एक महत्वपूर्ण हिस्सा हैं।
- हम **बिजनेस रिसोर्स ग्रुप या BRG लॉन्च कर रहे हैं**। ये सहयोगी संचालित स्वैच्छिक समूह हैं जिनका उद्देश्य साझा विशेषताओं, रुचियों और/या जीवन के अनुभवों के माध्यम से एक समावेशी कार्यस्थल को बढ़ावा देना है। सहयोगियों और हिमायतियों को भी इन BRG में शामिल होने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। BRG चार प्रमुख स्तंभों का समर्थन करने के लिए कार्य योजना विकसित करते हैं: कैरियर, संस्कृति, वाणिज्य और समुदाय।

बाहरी प्रतिबद्धताएं

- हम DEI को एक मार्गदर्शक सिद्धांत के रूप में शामिल करने के लिए अपनी उद्यम-व्यापी धर्मार्थ देने की रणनीति को अपडेट कर रहे हैं क्योंकि हम यह निर्धारित करते हैं कि हम किसके साथ और कैसे भागीदार हैं।
- हम पारदर्शिता को महत्व देते हैं और अपनी [2020 की स्थिरता रिपोर्ट में](#), पहली बार सार्वजनिक रूप से प्रकट कार्यबल और नेतृत्व विविधता मेट्रिक्स के लिए खुद को प्रगति के लिए जवाबदेह मानते हैं।
- हम यह सुनिश्चित करने के लिए काम कर रहे हैं कि हमारे पास विविध उम्मीदवार हैं जो विज्ञापित पदों के लिए आवेदन कर रहे हैं और उन पर विचार किया जा रहा है और हमारे संगठन के सभी स्तरों पर विविध प्रतिभाओं को बढ़ाने के लिए प्रतिबद्ध हैं।
- हम छोटे, अल्पसंख्यक, अनुभवी, LGBTQ+ और महिलाओं के स्वामित्व वाले व्यवसायों के साथ साझेदारी के माध्यम से अपने आपूर्ति आधार को मजबूत करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और इन आपूर्तिकर्ताओं को पहचानने, आकर्षित करने और संलग्न करने की हमारी क्षमता को बढ़ाने के लिए एक मजबूत प्रक्रिया का निर्माण कर रहे हैं।

विविधता, समानता और समावेश सभी की जिम्मेदारी है। यह जानना महत्वपूर्ण है कि यह एक स्टैंडअलोन कार्यक्रम या पहल नहीं है। **हम इसे अपने प्रबंधन प्रथाओं और प्रणालियों में एकीकृत कर रहे हैं**, और हमारी नेतृत्व टीम इसे अकेले नहीं कर सकती। हम तभी सफल हो सकते हैं जब DEI को संगठन में शामिल किया जाए, सभी स्तरों पर हमारे सहयोगियों द्वारा संचालित हो, और हमारे हितधारकों द्वारा समर्थित हो।

हम अधिक विविध और समावेशी कार्यस्थल बनाकर अपनी संस्कृति को मजबूत करने के लिए एक साथ खड़े होने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपने हितधारकों और हमारे संगठन में उनके योगदान को बहुत महत्व देते हैं। यदि आपके कोई प्रश्न हैं या DEI या अन्य संबंधित पहलों पर हमारे साथ अधिक व्यापक भागीदारी करना चाहते हैं तो कृपया ईमेल करें: sustainability@hillenbrand.com



Kim Ryan
अध्यक्ष और सीईओ